

# 한국수력원자력(주)

## 제5차 경력사원(연구원·전문원·경력직원) 모집공고

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 『정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률』상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보취급방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용시스템 좌측 하단의 "개인정보처리방침"을 참조하시기 바랍니다.

### 1. 선발분야별 선발인원 및 주요 수행업무

□ 연구원 : 6명

| 선발분야                           | 수행업무   | 수준 | 인원 |
|--------------------------------|--|----|----|
| i-SMR 인간기계연계시스템 (MMIS) 보호계통 기술 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 혁신형 SMR MMIS 보호계통 설계</li> <li>▪ 혁신형 SMR MMIS 안전계통 시험자동화 기술 개발</li> </ul>  | 선임 | 1  |
| i-SMR 안전해석 기술                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 혁신형 SMR 안전해석 기술개발</li> <li>▪ 혁신형 SMR 성능해석 기술개발</li> <li>▪ 혁신형 SMR 열수력검증 기술개발</li> </ul>   | 일반 | 1  |
| i-SMR 배관 설계 기술                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 혁신형 SMR 배관 설계기술 개발</li> <li>▪ 혁신형 SMR 표준설계 인허가 업무</li> </ul>  | 일반 | 1  |
| i-SMR 방사선방호 설계                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 방사선방호를 위한 작업공정, 계획 및 방사선 제어를 포함하는 ALARA 절차 검토</li> </ul>  | 일반 | 1  |
| 수출노형 설계 및 안전성 분석               | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 수출노형 표준설계 및 수출상품화 기술개발</li> <li>▪ 중장기 중대형 수출노형 설계전략 수립 및 기술개발</li> <li>▪ 수출을 위한 국제협력 연구과제 수행 및 수출노형 해외 인증</li> </ul>                          | 일반 | 1  |
| 주기적안전성평가(PSR) 수행 기술(계속운전)      | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ PSR 평가인자별 평가 및 인허가 현안 기술검토</li> <li>▪ 경년열화관리프로그램 개발 및 개정관련 인허가 대응</li> <li>▪ 시간제한경년열화분석 보고서 검토 및 인허가 대응</li> <li>▪ 기술기준(기계분야) 차이분석</li> </ul> | 일반 | 1  |

□ 전문원 : 1명

| 선발분야  | 수행업무  | 수준 | 인원 |
|-------|---|----|----|
| 공인노무사 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 급여·노무 관련 소송, 진정 등 법적분쟁 대응 및 후속조치 이행, 개선방안 수립</li> <li>▪ 노사관리 및 단체교섭 개정방향 검토, 개선방안 수립</li> <li>▪ 단체교섭(임금 및 단체협약) 실무 업무, 노무현안 자문 및 교육</li> </ul> | 일반 | 1  |

□ 경력직원 : 5명

| 선발분야                       | 수행업무   | 수준  | 인원 |
|----------------------------|--|-----|----|
| 수력설비 시험진단<br>(기계제어)        | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 수차/발전기 성능진단 및 분석, 설계검증, 성능시험 수행</li> <li>▪ 수력양수 성능시험장비 개발 및 유지보수</li> <li>▪ 연구개발 정책수립 및 수차/발전기 국산화 성능검증 기술개발</li> </ul>   | 3직급 | 1  |
| 수자원<br>(수공학, 댐운영)          | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 발전용댐 다목적 활용 운영기술 개발 및 정착화</li> <li>▪ 댐운영 관련 극한재해(홍수, 가뭄) 대응방안 수립</li> <li>▪ 수자원관리 기획·정책 개발 및 정부 통합물관리 정책 대응</li> </ul>  | 3직급 | 1  |
| 송전선로(송변전)                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 송전선로 건설관련 설계, 시공, 품질, 안전, 인허가</li> <li>▪ 송전선로 건설관련 경과지선정 등 최적경로 도출</li> <li>▪ 송전선로 건설관련 전력계통 검토, 시험 및 시운전</li> <li>▪ 송전선로 건설에 따른 민원대응 및 대관업무</li> </ul>   | 3직급 | 1  |
| 기록물관리                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 공공기록물법에 정한 기록물관리의 일반업무</li> <li>▪ 정보공개법에 따른 원문정보공개 운영 업무</li> <li>▪ 행정업무의 운영 및 혁신에 관한 규정에 따른 문서관리 업무</li> <li>▪ 일반행정업무 등 기타 지시사항</li> </ul>   | 4직급 | 1  |
| 정보보호 관리·운영 및<br>보안사고 분석·대응 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 사이버보안 관제센터 및 ICT 재해복구센터(사이버보안) 운영 및 관리</li> <li>▪ 사이버위기 등 유사시 보고체계에 따른 대응 수행</li> <li>▪ 정부기관 사이버안전센터 협력업무(자료제출, 보안정책 적용 등)</li> <li>▪ 사이버위기 대응 훈련 시행 및 관리</li> <li>▪ 정보보안시스템 운영 및 관리(신규·증설·교체 등)</li> <li>▪ 정보시스템(ICT/OT) 취약점 점검 및 개선대책 발굴</li> <li>- 모의해킹, 포렌식 등 진단/분석 활동을 통한 서버·웹사이트·네트워크 취약점 점검 등</li> </ul> | 4직급 | 1  |

## 2. 채용신분 및 처우수준

| 구 분               | 세 부 내 용  |
|-------------------|--|
| 근무지               | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 연구원 : 중앙연구원(대전)</li> <li>▪ 전문원, 경력직원 : 본사(경북 경주)</li> <li>※ 수력설비시험진단(기계제어) 및 수자원(수공학, 댐운영) 분야는 한강수력본부(춘천) 근무</li> <li>▪ (공통) 사업추진을 위한 현장 근무 등 회사의 업무상 필요시 근무지 조정 가능</li> </ul>  |
| 채용신분<br>및<br>처우수준 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 연구원 : 선임(차장급), 일반(주임급, 대학원졸 수준) / 전문원 : 일반(주임급, 대졸 수준) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사 후 급여수준은 당사 인사관리지침 제105조(초임호봉 등)을 적용하여 결정하며, 최소경력요건을 초과하는 전직경력에 대해서는 최대 3년까지 인정</li> </ul> </li> <li>▪ 경력직원 : 3직급(차장급), 4직급(주임급, 대졸 수준) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사 후 급여수준은 당사 인사관리지침 제105조(초임호봉 등)을 적용하여 결정하며, 최소경력요건을 초과하는 전직경력에 대해서는 최대 3년까지 인정</li> <li>· 정보보호 관리·운영 및 보안사고 분석·대응 분야는 최소경력요건(3년) 100% 인정 (단, 승격 소요경력과는 무관하며 승격 소요경력은 해당 관련 규정에 따름)</li> </ul> </li> <li>▪ (차장급) 초임연봉은 6,600만원 수준(세전, 성과급 제외, 1년 만근 기준)이며, 직무경력근무지 등에 따라 상이할 수 있음</li> <li>▪ (주임급) 초임연봉은 4,300만원 수준(세전, 성과급 제외, 1년 만근 기준)이며, 직무경력근무지 등에 따라 상이할 수 있음</li> </ul> |
| 복리후생              | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 4대보험, 복지포인트, 비연고지 직원 사택제공(수도권/대전근무자 제외), 휴양시설 등</li> </ul>  |
| 기타                | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 회사 방침에 따른 특수한 경우 제외하고 선발분야에서만 근무</li> <li>▪ 선발인원은 정규직으로 선발되며, 수습기간 3개월 운영</li> </ul>  |

## 3. 응시자격

### 가. 공통사항

| 구 분 | 자격 요건   |
|-----|---|
| 연 령 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 제한 없음. 단, 정규직 선발의 경우 정년(60세)에 도달한 사람은 지원 불가</li> </ul>   |
| 병 역 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 병역법 제76조에 따라 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자 (현역의 경우, 2차 전형 면접 시작일 전까지 전역 가능한 자 포함)</li> <li>※ 전문연구요원(병역특례) 신규편입 및 전직 가능분야 "없음"</li> </ul>  |
| 영 어 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 제한 없음</li> <li>▪ 지원시 영어성적 제한은 없으나 1차 전형시 점수 반영(어학점수 환산표 적용) <ul style="list-style-type: none"> <li>- TOEIC, TOEFL(iBT), TEPS 중 최고성적 1개만 인정</li> </ul> </li> <li>▪ 유효성적 : 입사지원서 접수마감일 기준 최근 2년 이내 국내 정기시험 성적에 한하며, 국외 응시·조회불가 성적·특별시험 성적 등은 불인정(TOEFL은 국외 응시 성적 가능)</li> </ul> <p style="text-align: center;">(아래 계속)</p> |

|     |   |
|-----|---|
| 영 어 | - '22.8.15. 이후 응시하고 접수마감 시점 이전까지 입력이 가능한 성적[자격번호 미부여, 발표예정 등으로 지원서 작성 시 입력이 불가능하거나 접수마감 시점 기준 유효하지 않은(진위확인 불가) 성적은 불인정]<br>※ 단, 사이버국가고시센터(통합채용포털)에 등록된 인정 외국어[TOEIC, TOEFL(iBT), TEPS에 한함]의 경우, 사이버국가고시센터(통합채용포털)에서 인정하는 유효기간을 적용 |
| 기 타 | ▪ 당사 채용 결격사유에 해당함이 없는 자(모집공고문에는 세부내역 명시)<br>▪ '24년 8월 학위 취득 예정자(졸업예정자)는 학위 미취득 시 불합격 처리함  |

\* 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류

## 나. 분야별 자격사항

| 선발분야                                    | 선발수준      | 전공                                     | 세부전공                      | 자격/경력 요건   |
|---|-----------|--|---------------------------|--|
| i-SMR<br>인간기계연계<br>시스템(MMIS)<br>보호계통 기술 | 선임<br>연구원 | 원자력공학<br>전기.전자공학<br>컴퓨터공학<br>제어공학      | -                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>전공분야 박사학위 이상 취득자(졸업예정자 포함, 24.8.) 또는 전공분야 석사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력*자</li> </ul> <p>* (인정) 해당분야 : 원자력발전소 계측제어 계통 설계</p>                   |
| i-SMR<br>안전해석 기술                        | 일반<br>연구원 | 원자력공학<br>기계공학<br>에너지공학<br>항공공학<br>조선공학 | 열유체<br>열수력<br>이상유동<br>열전달 | <ul style="list-style-type: none"> <li>전공분야 석사학위 이상 취득자(졸업예정자 포함, 24.8.) 또는 전공분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력*자</li> </ul> <p>* (인정) 해당분야 : 원자력발전소 안전해석 및 관련 인허가 수행</p>             |
| i-SMR<br>배관설계 기술                        | 일반<br>연구원 | 기계공학<br>원자력공학<br>에너지공학                 | -                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>전공분야 석사학위 이상 취득자(졸업예정자 포함, 24.8.) 또는 전공분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력*자</li> </ul> <p>* (인정) 해당분야 : 원전 배관 배치 및 설계, 일반기기배치(GA) 개발</p>        |
| i-SMR<br>방사선방호<br>설계                    | 일반<br>연구원 | 방사선<br>원자력공학                           | -                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>전공분야 석사학위 이상 취득자(졸업예정자 포함, 24.8.) 또는 전공분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력*자</li> </ul> <p>* (인정) 해당분야 : 원자력발전소 방사선방호 설계</p>                     |
| 수출노형 설계<br>및<br>안전성 분석                  | 일반<br>연구원 | 원자력공학<br>방사선<br>에너지공학                  | -                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>전공분야 석사학위 이상 취득자(졸업예정자 포함, 24.8.) 또는 전공분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력*자</li> </ul> <p>* (인정) 해당분야 : 원자력발전소 성능해석, 안전해석, 노심설계, 원자력 방사선 평가</p> |

| 선발분야                             | 선발수준      | 전공                              | 세부전공                     | 자격/경력 요건   |
|----------------------------------|-----------|---------------------------------|--------------------------|--|
| 주기적안전성<br>평가(PSR) 수행<br>기술(계속운전) | 일반<br>연구원 | 기계공학<br>원자력공학                   | 기계(재료, 열유체)<br>원자력(기계재료) | <ul style="list-style-type: none"> <li>전공분야 석사학위 이상 취득자(졸업예정자 포함, 24.8.) 또는 전공분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력*자</li> <li>* (인정) 해당분야 : 원자력발전소 기기/계통 설계 및 해석</li> </ul>                    |
| 공인노무사                            | 일반<br>전문원 | -                               | -                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>공인노무사법 제3조에 의한 공인노무사의 자격 취득 후 3년 이상 해당분야 경력*자</li> <li>* (인정) 해당분야 : 노무법인 또는 사내노무사 (인사, 노무, 법무 관련 부서) 등</li> </ul>                            |
| 수력설비<br>시험진단<br>(기계제어)           | 3직급       | 기계<br>전기.전자<br>메카트로닉스           | -                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>전공분야 학사학위 이상 취득 후 5년 이상 해당분야 경력*자</li> <li>* (인정) 해당분야 : 펌프, 수차 등 유체기계 분야 시험설비 제어 및 계측분야</li> </ul>   |
| 수자원<br>(수공학,<br>댐운영)             | 3직급       | 수공학<br>(수자원 시스템)                | 댐 운영<br>홍수기뭍 분석          | <ul style="list-style-type: none"> <li>전공분야 박사학위 취득자(졸업예정자 포함, 24.8.)</li> <li>* (인정) 경력분야 : 기상-수문해석, 댐운영 모델개발, 수자원개발</li> </ul>   |
| 송전선로 건설<br>(송변전)                 | 3직급       | 전기.전자                           | -                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>전공분야 학사학위 이상 취득 후 5년 이상 해당분야 경력*자</li> <li>* (인정) 해당분야 : 송전선로건설 설계, 시공 또는 공사 감독</li> </ul>  |
| 기록물관리                            | 4직급       | 기록물관리학<br>문헌정보학,역사학             | -                        | <p>다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>기록관리학 전공 석사학위 이상 취득자 (졸업예정자 포함, 24.8.)</li> <li>기록물관리 전문요원 시험에 합격한 자</li> <li>* (인정) 경력분야 : 기록물관리전문요원</li> </ul> |
| 정보보호<br>관리.운영 및<br>보안사고<br>분석.대응 | 4직급       | 정보보안<br>전산<br>전자<br>컴퓨터<br>정보통신 | -                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>전공분야 학사학위 이상 취득 후 3년 이상 해당분야 경력*자</li> <li>* (인정) 해당분야 : 정보보안분야</li> </ul>  |

## [참고] 채용 결격사유

※ 결격사유에 해당하는 형벌, 처분 등의 기간만료 기준일 : 지원서 접수마감일

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 또는 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
10. 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제16조 제5항 및 제6항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자
11. 제10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
12. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관에서 10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
14. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」제355조(횡령,배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

\* 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용 결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용보류

## 4. 전형방법

### 가. 입사지원서 작성

- 채용홈페이지에서 소정의 입사지원서와 자기소개서 및 직무수행계획서를 작성·제출하여야 함
- 입사지원서에 기재한 내용이 실제와 다르거나 자기소개서 및 직무수행계획서를 작성·제출하지 않은 사람은 불합격 처리 원칙
- ※ 경력(학위, 교육이수, 어학, 자격 포함) 미입력 또는 입력하였으나 증빙이 없는 경우 해당 경력은 불인정함

### 나. 전형 절차

| 구 분   |                  | 1차 전형*  | 2차 전형  | 최종합격자 결정   |
|-------|------------------|---|--|--|
| 선발인원  |                  | 선발예정인원의 5배수   | 1배수  | 1배수  |
| 선발 절차 | 연구원              | 인재상 및 조직적합도 검사(적부)/<br>서류심사(25)/직무적성검사(20)/<br>심리건강진단/경력(25)/논문(20)/<br>영어(10)/가점 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 인성면접(50)</li> <li>· 전공(직무)PT면접(50)</li> <li>· 가점</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 신원조사</li> <li>· 신체검사</li> <li>· 비위면직자 확인</li> </ul> |
|       | 전문원<br>·<br>경력직원 | 인재상 및 조직적합도 검사(적부)/<br>서류심사(35)/직무적성검사(20)/<br>심리건강진단/경력(35)/영어(10)/가점            |  |  |

\* 전체 지원자 대상 '인재상 및 조직 적합도' 검사 시행 후, 후속 전형절차(필기시험 등) 시행

\* '심리건강진단'이 필기시험에 포함(점수는 미반영)되어 진행되고, 면접 보조자료로 활용

### 다. 세부 전형 내역

- 전체 지원자 대상 온라인 '인재상 및 조직 적합도 검사' 시행 후 필기시험을 시행 하며, 부적격자는 필기시험 대상에서 제외 됨(단, 검사결과 수령이 늦어지는 경우 예외)
- 필기시험 이전 신분 확인을 위한 사진, 필수 개인정보 미입력자는 필기시험 대상에서 제외 됨

**【 연구원 】**

| 구 분                 | 내 용  | 비 고        |  |           |  |              |
|---------------------|--|------------|--|-----------|--|--------------|
| 1차 전형               | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필기시험               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인재상 및 조직 적합도 검사 : 적/부 판정</li> <li>- 직무적성검사(20점) : 언어이해, 언어추리, 응용계산, 자료해석, 수열추리, 사무지각, 공간지각, 공간추리(8개 분야)                   <ul style="list-style-type: none"> <li>· 평가등급 : A(20), B(18), C(16), D(14), E(12), F(부적격)</li> </ul> </li> <li>- 심리건강진단 : 필기시험에 포함(점수는 미반영)되어 진행되고, 면접시 보조자료로 활용                   <ul style="list-style-type: none"> <li>· 미응시할 경우 1차 전형 불합격 처리</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 서류심사(25점)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자기소개서 및 직무수행계획서 평가(25점)                   <ul style="list-style-type: none"> <li>· 선발분야별 업무이해도, 실무경험, 가치관 및 책임감 종합평가</li> <li>· 평가등급 : A(25), B(22), C(19), D(16), E(부적격)</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 경력점수(25점) : 자격/경력 요건 미충족자는 “불합격” 처리               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 선발분야 자격/경력요건 충족 후, 해당분야 추가 경력기간에 대하여 점수 부여                   <ul style="list-style-type: none"> <li>· 4년 이상(25점), 3년 이상(23점), 2년 이상(21점), 1년 이상(19점), 1년 미만(17점)</li> <li>* 일반급 연구원 지원자 중 해당분야 박사학위 소지자는 학위를 근무경력으로 인정(4년)</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 논문점수(20점)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최근 3년 이내(21.8.15~24.8.14) 선발분야 관련 게재/발표한 논문(학위논문 제외)에 대해 점수 부여                   <ul style="list-style-type: none"> <li>· 게재 : SCI(E) (6점), 해외(4점), 국내(3점)</li> <li>· 발표 : 해외(2점), 국내(1점) (발표는 최대 8점 한도)                       <ul style="list-style-type: none"> <li>- 제1저자, 교신저자 : 배점의 100% / 공동저자 : 배점의 60%</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>※ 기준기간(최근 3년이내) 포함 여부를 확인할 수 없는 경우 불인정</li> </ul> </li> <li>○ 영어(10점)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 영어성적(TOEIC, TOEFL(iBT), TEPS) 중 본인이 취득한 점수를 환산표에 따라 환산한 점수의 최고 1개 반영</li> </ul> </li> <li>○ 가점*(총점의 5~10% 적용)               <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%; text-align: center;"><b>10%</b></td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인, 발전소주변지역 10% 해당자</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>5%</b></td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 자립준비청년</li> <li>■ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자</li> </ul> </td> </tr> </table> </li> </ul> | <b>10%</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인, 발전소주변지역 10% 해당자</li> </ul> | <b>5%</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 자립준비청년</li> <li>■ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자</li> </ul> | 선발예정 인원의 5배수 |
| <b>10%</b>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인, 발전소주변지역 10% 해당자</li> </ul>   |            |  |           |  |              |
| <b>5%</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 자립준비청년</li> <li>■ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자</li> </ul>   |            |  |           |  |              |
| 2차 전형               | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전공(직무)PT면접(50점)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 선발분야 관련 학위논문, 본인이 학술지에 게재/발표한 논문 또는 전공기술 발표(30분 이내)                   <ul style="list-style-type: none"> <li>· 평가등급 : A(50), B(45), C(40), D(35), E(부적격)</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 인성면접(50점)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서 및 직무수행계획서를 기반으로 개별질의응답(20분 이내)                   <ul style="list-style-type: none"> <li>· 평가등급 : A(50), B(45), C(40), D(35), E(부적격)</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 가점*(총점의 5~10% 적용)               <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%; text-align: center;"><b>10%</b></td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인, 발전소주변지역 10% 해당자</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>5%</b></td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자</li> </ul> </td> </tr> </table> </li> </ul>   | <b>10%</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인, 발전소주변지역 10% 해당자</li> </ul> | <b>5%</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자</li> </ul>   | 선발예정 인원의 1배수 |
| <b>10%</b>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인, 발전소주변지역 10% 해당자</li> </ul>   |            |  |           |  |              |
| <b>5%</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자</li> </ul>   |            |  |           |  |              |
| 최종 전형<br>(최종합격자 결정) | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신체검사, 신원조사, 비위면직자 확인 결과 : 적/부 판정               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신원 특이자의 경우, 임용이 제한 될 수 있음</li> </ul> </li> </ul>  | 1배수        |  |           |  |              |

\* 최고가점을 1개만 적용  
 \* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보호관계법률에 의거, 취업지원대상자 가점은 모집인원이 4인 이상인 분야에 한정되므로 동점자 처리시 우선순위로만 적용  
 ※ 1차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 서류심사 ④ 경력점수 ⑤ 직무적성검사 ⑥ 논문점수 ⑦ 영어  
 ※ 2차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 면접점수(전공(직무)PT면접+인성면접 점수) ④ 전공(직무)PT 면접 ⑤ 인성면접 ⑥ 1차 서류심사 ⑦ 1차 경력점수 ⑧ 1차 직무적성검사 ⑨ 1차 논문점수 ⑩ 1차 영어  
 ※ 서류심사, 전공 또는 인성면접에서 위원 3인의 평균점수가 평균 'D'등급 이하 이거나 1인 이상의 위원에게 1개 이상의 평가요소에서 'E' 등급 평가를 받은 경우 과락(부적격) 조치되며 성적산정시 0점 처리됨



**【 전문원, 경력직원 】**

| 구 분                 | 내 용  | 비 고 |  |    |  |                    |  |                    |
|---------------------|--|-----|--|----|--|--------------------|--|--------------------|
| 1차 전형               | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필기시험                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인재상 및 조직 적합도 검사 : 적/부 판정</li> <li>- 직무적성검사(20점) : 언어이해, 언어추리, 응용계산, 자료해석, 수열추리, 사무지각, 공간지각, 공간추리(8개 분야)                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>· 평가등급 : A(20), B(18), C(16), D(14), E(12), F(부적격)</li> </ul> </li> <li>- 심리건강진단 : 필기시험에 포함(점수는 미반영)되어 진행되고, 면접시 보조자료로 활용                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>· 미응시할 경우 1차 전형 불합격 처리</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 서류심사(35점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자기소개서 및 직무수행계획서 평가(35점)                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>· 선발분야별 업무이해도, 실무경험, 가치관 및 책임감 종합평가</li> <li>· 평가등급 : A(35), B(32), C(29), D(26), E(부적격)</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 경력점수(35점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 선발분야 자격/경력요건 충족 후, 해당분야 추가 경력기간에 대하여 점수 부여                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>· 4년 이상(35점), 3년 이상(33점), 2년 이상(31점), 1년 이상(29점), 1년 미만(27점)</li> <li>· 자격/경력 요건 미충족자는 “불합격” 처리</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 영어(10점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 영어성적(TOEIC, TOEFL(iBT), TEPS) 중 본인이 취득한 점수를 환산표)에 따라 환산한 점수의 최고 1개 반영</li> </ul> </li> <li>○ 가점*(총점의 3~10% 적용)                             <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%; text-align: center;">10%</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인, 발전소주변지역 10% 해당자</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5%</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 자립준비청년</li> <li>■ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3%</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ (정보보호 관리운영 및 보안사고 분석·대응 분야만 해당) 직무명세서의 권장 자격증 보유자 또는 권장 경력의 1. 국내외 정보보안 관련 경진대회 입상자 중 최대 1건 (복수 인정 안됨)</li> <li>※ (경진대회 입상자) 채용접수 마감일 기준 과거 5년 이내 입상경력만 인정</li> <li>※ 모집공고 직무명세서(정보보호 관리·운영 및 보안사고 분석·대응) 참조</li> </ul> </td> </tr> </table> </li> </ul> | 10% | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인, 발전소주변지역 10% 해당자</li> </ul> | 5% | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 자립준비청년</li> <li>■ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자</li> </ul> | 3%                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ (정보보호 관리운영 및 보안사고 분석·대응 분야만 해당) 직무명세서의 권장 자격증 보유자 또는 권장 경력의 1. 국내외 정보보안 관련 경진대회 입상자 중 최대 1건 (복수 인정 안됨)</li> <li>※ (경진대회 입상자) 채용접수 마감일 기준 과거 5년 이내 입상경력만 인정</li> <li>※ 모집공고 직무명세서(정보보호 관리·운영 및 보안사고 분석·대응) 참조</li> </ul> | 선발예정<br>인원의<br>5배수 |
| 10%                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인, 발전소주변지역 10% 해당자</li> </ul>   |     |  |    |  |                    |  |                    |
| 5%                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 자립준비청년</li> <li>■ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자</li> </ul>   |     |  |    |  |                    |  |                    |
| 3%                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ (정보보호 관리운영 및 보안사고 분석·대응 분야만 해당) 직무명세서의 권장 자격증 보유자 또는 권장 경력의 1. 국내외 정보보안 관련 경진대회 입상자 중 최대 1건 (복수 인정 안됨)</li> <li>※ (경진대회 입상자) 채용접수 마감일 기준 과거 5년 이내 입상경력만 인정</li> <li>※ 모집공고 직무명세서(정보보호 관리·운영 및 보안사고 분석·대응) 참조</li> </ul>   |     |  |    |  |                    |  |                    |
| 2차 전형               | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전공(직무)PT면접(50점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 선발분야 관련 학위논문, 본인이 학술지에 게재·발표한 논문 또는 전공기술 발표(30분 이내)                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>· 평가등급 : A(50), B(45), C(40), D(35), E(부적격)</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 인성면접(50점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서 및 직무수행계획서를 기반으로 개별질의응답(20분 이내)                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>· 평가등급 : A(50), B(45), C(40), D(35), E(부적격)</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 가점*(총점의 5~10% 적용)                             <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%; text-align: center;">10%</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인, 발전소주변지역 10% 해당자</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5%</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자</li> </ul> </td> </tr> </table> </li> </ul>   | 10% | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인, 발전소주변지역 10% 해당자</li> </ul> | 5% | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자</li> </ul>   | 선발예정<br>인원의<br>1배수 |  |                    |
| 10%                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인, 발전소주변지역 10% 해당자</li> </ul>   |     |  |    |  |                    |  |                    |
| 5%                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 5% 해당자</li> </ul>   |     |  |    |  |                    |  |                    |
| 최종 전형<br>(최종합격자 결정) | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신체검사, 신원조사, 비위면직자 확인 결과 : 적/부 판정                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신원 특이자의 경우, 임용이 제한 될 수 있음</li> </ul> </li> </ul>  | 1배수 |  |    |  |                    |  |                    |

\* 10%와 5% 가점항목은 최고가점을 1개만 적용하나, 정보보호 관리·운영 분야는 3% 가점을 중복 적용함  
 \* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보호관계법률에 의거, 취업지원대상자 가점은 모집인원이 4인 이상인 분야에 한정되므로 동점자 처리시 우선순위로만 적용  
 ※ 1차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 서류심사 ④ 경력점수 ⑤ 직무적성검사 ⑥ 영어  
 ※ 2차 전형 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 면접점수(전공(직무)PT면접+인성면접 점수)  
 ④ 전공면접 ⑤ 인성면접 ⑥ 1차 서류심사 ⑦ 1차 경력점수 ⑧ 1차 직무적성검사 ⑨ 1차 영어  
 ※ 서류심사, 전공 또는 인성면접에서 위원 3인의 평균점수가 평균 'D'등급 이하 이거나 1인 이상의 위원에게 1개 이상의 평가요소에서 'E' 등급 평가를 받은 경우 과락(부적격) 조치되며 성적산정시 0점 처리됨

## 5. 전형일정

| 내 용  |                | 추진 일정                     | 비 고  |
|--|----------------|---------------------------|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>지역주민 확인</li> </ul>                |                | 7.30.(화) ~ 8.13.(화) 17:00 | <ul style="list-style-type: none"> <li>해당자에 한함(가점 대상자가 아닌 경우 확인 불요)</li> <li>원자력발전소주변지역주민 가점적용 대상자, 방폐장 유치지역주민 가점적용 대상자는 반드시 해당지역 소재 원자력본부에서 해당사실을 확인 받아야 함</li> <li>지역주민 확인장소 : <a href="http://www.khnp.co.kr/recruit">http://www.khnp.co.kr/recruit</a></li> <li>지역주민 확인에 대한 자격여부, 증빙자료 등은 해당 원자력본부로 문의(하단 연락처 참조)</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>지원서 접수</li> </ul>                 |                | 7.30.(화) ~ 8.14.(수) 15:00 | <ul style="list-style-type: none"> <li>접수처 : <a href="http://www.khnp.co.kr/recruit">http://www.khnp.co.kr/recruit</a></li> <li>지원자 전원 자기소개서, 직무수행계획서 필수 입력</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>1차전형</li> </ul>                   | 인재상 및 조직적합도 검사 | 8.14.(수) ~ 8.17.(토)       | <ul style="list-style-type: none"> <li>온라인 수검(세부 방법은 지원서 접수 마감 후 채용홈페이지 또는 개별 SMS 안내)</li> </ul>   |
|  | 필기 대상자 발표      | 8.19.(월)                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>채용홈페이지</li> </ul>   |
|  | 직무적성검사, 심리건강진단 | 8.24.(토)                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>서울(변동가능)에서 일괄 시행<br/>(구체적인 장소 및 일정은 채용홈페이지에 추후 공지하며, 코로나 등 부득이한 사태 발생시 일정 등 변경가능)</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>1차 합격자 발표</li> </ul>              |                | 9.13.(금)                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>채용홈페이지</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>2차(면접) 전형 시행</li> </ul>           |                | 10.1.(화) ~ 10.2.(수)       | <ul style="list-style-type: none"> <li>서울(변동가능)에서 일괄 시행</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>2차(면접) 합격자 발표</li> </ul>          |                | 10.11.(금)                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>채용홈페이지</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>신체검사, 신원조사, 비위면직자 확인 등</li> </ul> |                | 10.11.(금)~                |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>최종합격자 발표</li> </ul>               |                | 11월 중                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>채용홈페이지</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>인재개발원 입교</li> </ul>               |                | 11월~12월                   |  |

※ 상기 일정은 당사 사정에 따라 달라질 수 있습니다.

## 6. 지원서 및 증빙서류 제출

- 접수처 : [www.khnp.co.kr/recruit](http://www.khnp.co.kr/recruit)(채용홈페이지에서 온라인 접수, 개별접수 불가)
- 지원기한 : **2024. 8. 14.(수) 15:00 까지**
- 지원서 작성 : 지원(이력)서, 자기소개서, 직무수행계획서는 Web페이지에서 작성
  - 지원서 상에 세부 경력을 최대한 상세히 입력(미입력된 경력은 원칙적으로 불인정)
  - 지원서에 경력사항을 입력하고 증빙서류(아래 참조)가 함께 있어야 해당 경력이 인정됨
  - 공인외국어는 국내정기 시험에 한함. 단, TOEFL은 국외응시 시험도 인정함

\* 진위여부 확인을 위하여 ETS사이트 사용자이름(User Name)과 비밀번호>Password) 요청 예정
- 증빙서류(2매 이상일 경우, 아래 ①②항목별로 각 하나의 파일로 만들어서 5MB이하 PDF형식으로 첨부)

① 각종 자격증, 학위 증빙, 필수 이수 교육, 논문 등 자격요건(해당자에 한함)

② 경력증명서류(아래 ㉠+㉡+㉢ 서류를 종합 검토하여 경력 인정여부 결정)

※ 아래 서류 모두 제출하여야 하며, 일부 서류만 제출 시 해당 경력은 원칙적으로 불인정

- ㉠ **법인등록업체 경력증명서 또는 재직증명서**

- 부서별 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무 반드시 명기, 해당기관(단체)의 관인 날인 **必**
- **금번 채용의 <지원자격 및 우대요건>으로 정한 분야의 근무경험이 있다는 것을 서류상 확인할 수 있어야 함.** 그 기관의 발급서식으로 증명이 곤란한 경우(ex 재직사실만 확인될 뿐 어떤 업무를 담당했는지 알기 어려운 경우 등)에는 별첨 '경력증명서 수기작성 양식'을 활용하여 내용을 직접 기재하고 그 기관의 확인(직인날인)을 득하여 제출하는 방식도 가능

- ㉡ (상기㉠ 해당기간 동안의) **건강보험자격득실 확인서 또는 국민연금 등 공적연금 가입증명서**

- **전체이력**으로 발급, 경력진위 비교 확인용 서류(㉡)를 미제출하면 ㉠의 경력도 불인정
- 경력(재직)증명서의 진위여부 파악을 위해 해당기간의 국민·공무원·군인연금가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서를 반드시 첨부, ㉠-㉡ 양자가 중복되는(교집합) 기간만 경력으로 인정

- ㉢ (상기㉠ 해당기간 동안의) **소득금액증명서** (보조 검증자료로 활용)

- 정부24 사이트([www.gov.kr](http://www.gov.kr)) 나의생활정보 → 세금/미환급금 → 소득금액증명 메뉴 이용

- 접수마감일 1개월 이내에 발급된 경력(재직)증명서는 계속 근무 중인 것으로 보아 접수 마감일을 종료일로 경력을 계산하며, 1개월 이전에 발급된 경력(재직) 증명서류는 그 서류의 발급일 까지만 경력기간을 산정 (※ 상이한 경력은 구분 계산하여 합산하되, 월미만은 절사)

## 【입사지원시 제출서류】

| 구 분                               | 증빙서류  |
|-----------------------------------|---|
| <p>경력 및 자격증 증빙</p>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경력증빙               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 법인등록업체 경력증명서 또는 재직증명서</li> <li>- 건강보험자격득실 확인서 또는 국민연금 등 공적연금 가입증명서</li> <li>- 소득금액증명서</li> </ul> </li> <li>* [경력(재직)증명서], [건강보험자격득실확인서 또는 공적연금가입증명서]가 중복되는 기간만 인정하며, [소득금액증명서]는 보조 검증자료로 활용</li> <li>○ 자격증 증빙               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당 분야에 따른 필수 또는 권장 자격증 사본</li> <li>- 해당 분야에 따른 필수 또는 권장 교육 이수증</li> </ul> </li> </ul> |
| <p>게재/발표 논문 (연구원)</p>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최근 3년 이내(21.8.15.~24.8.14.) 게재/발표한 논문(학위논문 불인정)의 표지, 목차, 요약자료 등</li> <li>* 논문의 ①논문 표지, ②목차, ③초록(요약자료) 중 하나라도 없을 경우 불인정</li> <li>* 게재의 경우 게재 시점 / 발표의 경우 발표한 학회(시점, 장소, 발표순서 등)를 확인가능한 자료 반드시 포함, 포함하지 않을 경우 불인정</li> </ul>   |
| <p>지원자격(전공) 증빙 (연구원 전문원 경력직원)</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학사 : 별첨#2. 전공 이수과목 및 학점표 (본인 직접 기재)</li> <li>* 제출사유 : 선발분야 지원자격(전공) 여부 확인을 위함으로 <b>전공 과목만 입력</b></li> <li>* 학교명, 성적, 일자 등 블라인드 채용 위반 항목은 미포함된 양식이며, 향후 면접후 제출하는 원본 성적증명서와 대조 예정</li> <li>○ 석사 또는 박사 : '학위논문'(학교명 마스킹 必)</li> <li>* ①논문 표지, ②목차, ③초록(요약자료)을 제출하며 하나라도 미비 시 원칙적으로 불인정 (최종본 기준 목차 또는 초록이 없을 경우 전문을 제출)</li> <li>○ 지원자격에 해당하는 학위 관련 증빙만 제출(ex : 학사학위로 지원자격을 인정받으려는 경우 석·박사 자료 제출 불요)</li> </ul>            |
| <p>장애인</p>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인증명서, 국가유공자(유족 또는 가족)확인서, 보호대상대상자(유족 또는 가족)확인서 중 택일</li> <li>- 장애인등록증, 복지카드, 국가유공자증 등은 불인정</li> <li>- '정부24(www.gov.kr)' 또는 행정기관 발급분</li> <li>※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분</li> </ul>   |
| <p>기초생활수급자</p>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기초생활수급자증명서</li> <li>- 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 의한 기초생활 수급자를 의미</li> <li>- '정부24(www.gov.kr)' 또는 행정기관 발급분</li> <li>※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분</li> </ul>   |
| <p>북한이탈주민</p>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 북한이탈주민등록확인서</li> <li>- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민만 해당</li> <li>- '정부24(www.gov.kr)' 또는 행정기관 발급분</li> <li>※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분</li> </ul>   |
| <p>다문화 가족의 자녀</p>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀</li> <li>- 응시자 부모가 결혼이민자로서 귀화 허가를 받은 경우: 가족관계증명서, 귀화 대상자의 기본증명서(상세본, 전 국적 표시 필수)</li> <li>- 응시자 부모가 결혼이민자로서 귀화를 하지 않은 경우: 가족관계증명서, 외국인사실증명서</li> <li>※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분</li> <li>※ 기본증명서 상세본에 전 국적이 표시되지 않을 경우 해당 내용을 확인할 수 있는 추가 서류 첨부 필요(제적등본 등)</li> <li>※ 추가 확인 필요 시 상기 서류외 추가서류를 요청할 수 있음</li> </ul>  |

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| 자립준비청년                         | ○ 자립수당 수급자 확인서<br>- 시·군·구 민원센터 또는 개별 읍·면·동 주민센터 발급분  |
| 발전소 주변 지역주민 및 방폐장유치지역 가점적용 대상자 | ○ 응시자 본인이 대상자일 경우: 응시자 주민등록 초본<br>○ 응시자 부모가 대상자일 경우<br>- 응시자 부모의 주민등록초본 또는 주민등록표(초본 부재시)<br>- 응시자 부모와 응시자의 관계를 나타내는 주민등록등본 또는 가족관계증명서<br>※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분 |

※ 위 서류는 지원자가 입력한 경력의 사실확인에 한정하여 이용되며, 평가시 일절 제공/활용되지 않음.

## 【면접시 제출서류】 (해당자에 한함)

### 증빙서류

- 입사지원서(자기소개서 및 직무수행계획서 포함, **본인 서명 필**)
- 입사지원시 입력 및 첨부한 **온라인 증빙서류 전체(해당자에 한함)**
  - 경력증명서류, 게재/발표 논문, 지원자격(전공) 증빙(성적증명서, 연구·용역실적서 증명서 포함), 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 자립준비청년, 발전소주변지역 주민, 방폐장유치지역 주민 : 입사지원시 첨부서류 원본
- 취업지원대상자 : 취업지원대상자 증명서[반드시 행정기관(보훈청)에서] 발급 받아 제출
  - 국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정
- 학위증명서, 성적증명서 **원본** 각 1부
- 자격·면허증(분야별 권장 자격증 포함) **사본**(원본지참), 어학성적표 **원본**
- 주민등록초본 또는 병적증명서 **원본** (남성 지원자에 한하며, 군 복무기간 등 관련사항 명시)
- 국외거주자의 경우 항공료 영수증, 국외거주 증빙서류, 통장사본 일체

## 7. 국외거주자 지원사항

- 국외거주자가 면접에 참석시 소정의 항공료 일부 지원
- 단, 항공료영수증, 국외거주 증빙서류, 통장사본을 제출한 자에 한함  
※ 국외거주자 항공료지원 범위 및 금액은 개별문의 바랍니다.

## 8. 이의신청 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 채용 전용 이메일(khnprecruit@khnp.co.kr)로 접수
- 이의신청 처리대상 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행

### 【이의신청 처리 예외 사유】

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 9. 채용서류의 반환

- 입사지원시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- 제출한 서류는 다음 절차에 따라 반환 받을 수 있음
  - 대상자 : 2024년도 제5차 경력사원(연구·전문원·경력직원) 선발 응시자(확정된 채용대상자 제외)
  - 반환신청방법 : 채용 홈페이지-입사지원관리-채용서류 반환청구 통해 신청
  - 신청기간 : 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내
- 지정 기간내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기
- 채용서류 반환에 소요되는 비용은 당사가 부담

## 10. 부정행위자 조치방안

- 부정행위자는 해당 시험을 무효로 하고, 관계 규정 및 법령에 의거하여 당사가 관련자를 대상으로 민·형사상 고발 조치할 수 있습니다.
- 부정행위 유형

- ① 타인의 신분증 등을 이용한 대리응시 행위
- ② 검사지를 절취하거나, 메모지 등을 소지 또는 상호교환, 대화를 시도 하는 행위
- ③ **스마트폰, 디지털시계 등 전자기기를 소지\*하고 시험에 응시하는 행위**
  - \* 전자기기를 감독자에게 제출하여 별도용기에 보관하는 것 외에는 모두 전자기기 소지에 해당함
- ④ 수험표, 신체 등에 문제 또는 답과 관련된 내용\*을 옮겨 적거나 커닝페이퍼 등을 소지하는 행위
  - \* 문제와 관련된 일체의 내용(문제 및 보기 번호 포함)
- ⑤ **손목시계를 착용하고 시험에 응시하는 행위**
- ⑥ 타인의 시험 진행을 방해하거나 OMR응답지를 보는(보여주는) 행위
- ⑦ **각 영역별로 정해진 시간을 엄수하지 않고 '시작' 신호 전에 먼저 문제를 풀거나 '그만' 신호 후에도 문제를 풀거나 답안을 작성하는 행위 또는 해당영역이 아닌 다른 영역의 문제를 푸는 행위**
- ⑧ 지정 필기구(컴퓨터용 사인펜) 이외의 필기구로 문제를 푸는 행위
- ⑨ 기타 규정을 위반하는 행위 등

※ ③, ⑤, ⑦의 사유로 인한 부정행위 적발이 특히 빈번하게 발생하고 있는 바, 사전 주의를 당부합니다.

## 11. 기타

### 【블라인드 채용 안내】

- ① 이메일은 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 이용을 금지하며 입사지원서에 학교명, 출신지역, 사내지인, 가족사항 등 편견이 개입될 수 있는 내용을 기재한 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- ② 연락처 등 지원서에 기재한 개인정보는 본인 확인, 경력사항 확인 등을 위해 활용되며, 이후 면접 과정에서는 블라인드 처리됩니다.
- ③ 경력과 관련한 사항(근무부서, 근무기간 등)은 블라인드 대상이 아닙니다.
- ④ 지원자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않습니다.

- 지원서류 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 불이익을 받지 않도록 지원서 작성요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 ‘부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률’ 등 관련 법령에 따라 처리하며, 전형단계 및 점수에 관계없이 불합격 처리하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.
- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 따라 조치합니다.
- 입사지원서 허위작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격처리 및 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한하며, 입사 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.
- 심사결과 적격자가 없다고 판단 될 경우 선발하지 않을 수 있으며, 당사 인사운영상 불가피할 경우 공모직위 외 보직부여가 가능합니다.
- 필기시험 응시와 면접에서 본인의 신분증 원본[①주민등록증, ②운전면허증, ③주민등록번호가 포함된 기한 만료전 여권(주민등록번호가 포함되지 않은 여권은 여권정보증명서 별도 지참), ④주민등록증 발급신청 확인서, ⑤주민등록번호가 포함된 장애인 등록증(장애인 복지카드)에 한함]을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시 불가합니다. (미지참자 및 부적격 신분증 소지자는 자동 불합격 조치)

- 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(가급적 마감 전일까지) 부탁드립니다, 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주, 시스템 오류 등으로 접수불가시 당사는 책임지지 않습니다.
- 예비합격자 운영 : 아래 사유 해당시 2차전형 최소 기준을 통과한 자 중 차순위자(성적순)를 최종 합격처리 가능
  - 부정채용 등에 의해 합격 되지 못한 피해자 구제
  - 입사포기, 합격자의 신체검사, 신원조사 부적격 판정 등 미입사 사유 발생시
- 자세한 사항은 한국수력원자력(주) 인사처 인재채용부(☎054-704-5132,5136)으로 문의하시거나 당사 채용홈페이지([www.khnp.co.kr/recruit](http://www.khnp.co.kr/recruit))를 참조하시기 바랍니다.
- 지역주민 가점확인은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

| 사업소명    | 주 소                     | 전화번호         |
|---------|-------------------------|--------------|
| 고리원자력본부 | 부산시 기장군 장안읍 길천길 96-1    | 051-726-2921 |
| 한빛원자력본부 | 전남 영광군 홍농읍 홍농로 846      | 061-357-2818 |
| 월성원자력본부 | 경북 경주시 양남면 동해안로 696-13  | 054-779-2069 |
| 한울원자력본부 | 경북 울진군 북면 울진북로 2040     | 054-785-2928 |
| 새울원자력본부 | 울산시 울주군 서생면 해맞이로 658-63 | 052-715-2818 |

- 별첨 1. 경력(재직)증명서 수기작성 양식 1부
2. 전공 이수과목 및 학점표 양식
  3. 어학성적 환산표 양식
  4. 발전소 주변지역 주민 가점 적용 내역
  5. 방폐장 유치지역 주민가점 적용 내역
  6. 자기소개서 작성 양식
  7. 채용 분야별 직무명세서



[별첨 1]

## 경력(재직) 증명서

|                  |              |       |               |                           |          |    |
|------------------|--------------|-------|---------------|---------------------------|----------|----|
| 성명               |              |       | 연락처           | HP :                      | E-mail : |    |
| 증<br>명<br>사<br>항 | 재 직 기 간      |       | 소속 및<br>직위(급) | 담당업무내용<br>(구체적으로 기재할 것)   |          | 비고 |
|                  | 년 월 일- 년 월 일 | 년 월 일 |               | 예) 선발분야와 관련된 경력을 구체적으로 기재 |          |    |

위 기재사항이 사실과 다름없음을 증명합니다.

년      월      일

기관명:

주소:

전화번호:

사업자등록번호:

대표자:

☎

|       |   |
|-------|---|
| 발 급 자 |   |
| 소 속   |   |
| 직 위   |   |
| 연락처   |   |
| 성 명   | ☎ |

- ※ 담당업무 내용이 구체적으로 기재되지 아닐 경우 관련분야 경력을 인정받지 못할 수 있음
- ※ 기관 주소 및 전화번호, 대표자, 발급자를 기재하지 않을 경우 불이익 받을 수 있음

[별첨 2]

| 전공 이수과목 및 학점표 |               |          |    |          |    |          |    |
|---------------|---------------|----------|----|----------|----|----------|----|
| 성명            | 학사[✓] 전문학사[ ] |          | 전공 |          |    |          |    |
| 1학년 1학기       |               | 2학년 1학기  |    | 3학년 1학기  |    | 4학년 1학기  |    |
| 과목            | 학점            | 과목       | 학점 | 과목       | 학점 | 과목       | 학점 |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
| 1학년 2학기       |               | 2학년 2학기  |    | 3학년 2학기  |    | 4학년 2학기  |    |
| 과목            | 학점            | 과목       | 학점 | 과목       | 학점 | 과목       | 학점 |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
| 1학년 계절학기      |               | 2학년 계절학기 |    | 3학년 계절학기 |    | 4학년 계절학기 |    |
| 과목            | 학점            | 과목       | 학점 | 과목       | 학점 | 과목       | 학점 |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |
|               |               |          |    |          |    |          |    |

※ **전공과목과 (이수)학점만 기재**하며, 학교명, 일자, 성적(A~F) 등 블라인드 채용 위반 항목 기입 금지  
 ※ **학사 또는 전문학사** 체크 필히 입력 요망(석사 이상 학위 증빙은 본 양식이 아닌 학위 논문을 증빙으로 활용)  
 ※ **정확한 전공명 기재** 선발분야 지원자격에서 요구하는 전공에 부합하지 않는 경우 불합격 처리

\* 채용홈페이지 공지사항에서 hwp파일 다운로드 가능

[별첨 3]

## 어학성적 환산표

□ 어학성적 환산표 적용 : 일반급 및 선임급 연구원, 전문원, 경력직원

| TOEIC     | TEPS    | TOEFL(iBT) | 환산점수 |
|-----------|---------|------------|------|
| 900 이상    | 370 이상  | 105 이상     | 10   |
| 850 ~ 895 | 336~369 | 99 ~ 104   | 8    |
| 800 ~ 845 | 309~335 | 91 ~ 98    | 6    |
| 750 ~ 795 | 285~308 | 85 ~ 90    | 4    |
| 700 ~ 745 | 264~284 | 79 ~ 84    | 2    |

※ 상기 표에 나타나 있는 점수 미만의 점수 해당자는 영어성적 “0점” 처리

[별첨 4]

## 발전소 주변지역 주민 가점 적용 내역

1. 발전소주변지역 기준

- 가동·건설 중인 발전소의 발전기가 설치되어 있거나 설치될 지점으로부터 반경 5km 이내의 육지가 속하는 읍·면·동 지역

2. 대상발전소별 해당지역 및 가점 내역

| 구 분      |         | 거주지역                              | 거주시기  | 가점내역               |
|----------|---------|-----------------------------------|---|--------------------|
| 고리<br>본부 | 고리#1~4  | ○기장군 장안읍, 일광면<br>○울주군 서생면         | ○ 1968년 5월 1일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘65.5.2.~’68.5.1.)<br>○ 1971년 11월 15일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘68.11.16.~’71.11.15.)  | 본인(10%),<br>자녀(5%) |
|          | 신고리#1,2 | ○기장군 장안읍, 일광면<br>○울주군 서생면         | ○ 1997년 12월 26일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘92.12.27.~’97.12.26.)   | 본인(5%)             |
| 한빛<br>본부 | 한빛#1~6  | ○영광군 흥농읍, 법성면,<br>백수읍<br>○고창군 상하면 | ○ 1978년 7월 22일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘75.7.23.~’78.7.22.)<br>○ 1980년 12월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘77.12.10.~’80.12.9.) | 본인(10%),<br>자녀(5%) |
| 월성<br>본부 | 월성#1~4  | ○경주시 양남면, 문무대왕면,<br>감포읍           | ○ 1975년 6월 17일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘72.6.18.~’75.6.17.)<br>○ 1977년 5월 3일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘74.5.4.~’77.5.3.)     | 본인(10%),<br>자녀(5%) |
|          | 신월성#1,2 | ○경주시 양남면, 문무대왕면,<br>감포읍           | ○ 1995년 7월 20일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘90.7.21.~’95.7.20.)  | 본인(5%)             |
| 한울<br>본부 | 한울#1~6  | ○울진군 북면, 죽변면,<br>울진읍              | ○ 1979년 5월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘76.5.10.~’79.5.9.)<br>○ 1982년 3월 5일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘79.3.6.~’82.3.5.)       | 본인(10%),<br>자녀(5%) |
|          | 신한울#1~4 | ○울진군 북면, 죽변면,<br>울진읍              | ○ 2002년 5월 4일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘97.5.5.~’02.5.4.)   | 본인(5%)             |
| 새울<br>본부 | 신고리#3~6 | ○기장군 장안읍, 일광면<br>○울주군 서생면, 온양읍    | ○ 2000년 9월 16일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘95.9.17.~’00.9.16.)  | 본인(5%)             |

## 방폐장 유치지역 주민가점 적용 내역

### 1. 관련근거

「중.저준위방사성폐기물처분시설의 유치지역에 관한 특별법」제14조  
(지역주민의 우선 고용 및 참여)

처분시설의 설치 및 운영과 지원을 위하여 시행하는 사업에는 유치지역의 주민을 우선하여 고용 또는 참여시킬 수 있다.

### 2. 적용대상지역

방사성폐기물처분시설의 유치지역(경주시)

### 3. 가점적용시기

전원개발사업예정구역 지정.고시일(2006. 1. 2)

### 4. 적용대상자

유치지역에 본인 또는 부모가 처분시설 설치예정구역 지정.고시일 포함 이전 3년 이상 계속 거주한 자

### 5. 가점적용방법

지역모집 뿐만 아니라 일반모집 지원시도 각각의 전형별로 5% 가점

[별첨 6]

## 자기소개서 작성 양식

① 자기소개(2,000자 이내)

1-1. 지원동기, 직업관 및 성격(경험을 포함하여 기술)

1-2. 지원분야 자격요건에 해당하는 연구실적 경력, 경험 내용

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 출신학교, 출신지역, 사내지인, 가족사항(가족, 친인척의 직업 관련 정보 포함), 본인 생년월일, 성별, 수험번호, 전·현직장명 등)

※ 한국대학교 → OO대학교, LG전자 → OO전자

② 직무수행계획서(1,000자 이내)

지원분야 업무 수행계획 및 입사 후 목표 등

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 출신학교, 출신지역, 사내지인, 가족사항(가족, 친인척의 직업 관련 정보 포함), 본인 생년월일, 성별, 수험번호, 전·현직장명 등)

※ 한국대학교 → OO대학교, LG전자 → OO전자

[별첨 7]

# 직무명세서

|                        |   |   |    |             |      |
|------------------------|---|---|----|-------------|------|
| <b>직무명</b>             | 혁신형 소형모듈원자로(SMR)<br>인간기계연계시스템(MMIS) 보호계통 기술   |   |    |             |      |
| <b>직급</b>              | 3(선임)   | <b>직군명</b>  | 연구 | <b>근무형태</b> | 통상근무 |
| <b>해당사업소</b>           | 중앙연구원   |   |    |             |      |
| <b>직무개요</b>            | 혁신형 SMR MMIS 보호계통 기술 개발   |   |    |             |      |
| <b>직무내용<br/>(세부업무)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 혁신형 SMR MMIS 보호계통 설계                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 혁신형 SMR 보호계통 상세설계</li> <li>- 심층방호 및 다양성 평가</li> <li>- 보호계통 인허가 대응</li> </ul> </li> <li>○ 혁신형 SMR MMIS 안전계통 시험자동화 기술 개발                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 혁신형 SMR 보호계통 신뢰도 평가 및 시험주기 최적화</li> <li>- 시험자동화 및 MTP(Maintenance &amp; Test Panel) 개발</li> <li>- 시험주기 및 시험자동화 인허가 대응</li> </ul> </li> </ul> |   |    |             |      |
| <b>필요지식/기술</b>         | 전공분야(원자력공학, 전기공학, 전자공학, 컴퓨터공학, 제어공학) 관련 지식  |   |    |             |      |
| <b>자격증</b>             | 필수  | -   |    |             |      |
|                        | 권장  | 전공분야 관련 기술사 또는 기사자격증  |    |             |      |
| <b>교육훈련</b>            | 필수  | 전공분야* 박사학위 취득자 또는 석사학위 취득 후 4년 이상 해당분야** 경력자<br>* 전공분야: 원자력공학, 전기공학, 전자공학, 컴퓨터공학, 제어공학<br>** 해당분야: 원전 계측제어계통 설계 |    |             |      |
|                        | 권장  | -   |    |             |      |
| <b>경력</b>              | 필수  | -   |    |             |      |
|                        | 권장  | 원전 계측제어계통 설계 관련 연구(실무) 경력   |    |             |      |
| <b>비고</b>              |   |   |    |             |      |

# 직무명세서

|                |   |   |    |      |      |
|----------------|---|---|----|------|------|
| 직무명            | 혁신형 소형모듈원자로(SMR) 안전해석 기술  |   |    |      |      |
| 직급             | 4(일반)   | 직군명   | 연구 | 근무형태 | 통상근무 |
| 해당사업소          | 중앙연구원   |   |    |      |      |
| 직무개요           | 혁신형 SMR 안전해석 기술개발   |   |    |      |      |
| 직무내용<br>(세부업무) | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 혁신형 SMR 안전해석 기술개발                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 안전해석(LOCA/Non-LOCA) 분석 방법론 개발</li> <li>- 격납용기 ME 방출 및 PT 평가기술 개발</li> <li>- 설계기준초과사고 분석 평가</li> <li>- 혁신형 SMR 안전해석 인허가 기술개발 및 대응</li> </ul> </li> <li>○ 혁신형 SMR 성능해석 기술개발</li> <li>○ 혁신형 SMR 열수력검증 기술개발                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 이상유동 실험, 원전 안전성 개별/종합효과 실험 해석</li> <li>- 혁신형 SMR 열수력 검증기술 인허가 기술개발 및 대응</li> </ul> </li> </ul> |   |    |      |      |
| 필요지식/기술        | 전공분야(원자력, 기계공학, 에너지공학, 항공공학, 조선공학) 관련 지식  |   |    |      |      |
| 자격증            | 필수  | -   |    |      |      |
|                | 권장  | 전공분야 관련 기술사 또는 기사자격증  |    |      |      |
| 교육훈련           | 필수  | 전공분야* 석사학위 취득자 또는 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야** 경력자<br>* 전공분야: 원자력공학/기계공학/에너지공학/항공공학/조선공학 (열유체, 열수력, 이상유동, 열전달)<br>** 해당분야: 원전 안전해석 및 관련 인허가수행 |    |      |      |
|                | 권장  | -   |    |      |      |
| 경력             | 필수  | -   |    |      |      |
|                | 권장  | 원전 열유체 전산해석(SPACE, MARS-KS, Relap5) 및 인허가수행 관련 연구(실무) 경력  |    |      |      |
| 비고             |   |   |    |      |      |



# 직무명세서

|                        |   |   |    |             |      |
|------------------------|---|---|----|-------------|------|
| <b>직무명</b>             | 혁신형 소형모듈원자로(SMR) 배관 설계 기술   |   |    |             |      |
| <b>직급</b>              | 4(일반)   | <b>직군명</b>  | 연구 | <b>근무형태</b> | 통상근무 |
| <b>해당사업소</b>           | 중앙연구원   |   |    |             |      |
| <b>직무개요</b>            | 혁신형 SMR 배관 배치 및 설계 기술개발   |   |    |             |      |
| <b>직무내용<br/>(세부업무)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 혁신형 SMR 배관 설계기술 개발                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 배관 배치 및 설계 기술개발</li> <li>- 일반기기배치(GA) 기술개발</li> <li>- 고에너지배관파단 평가 기술개발</li> </ul> </li> <li>○ 혁신형 SMR 표준설계 인허가 업무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기기 및 배관설계 분야 표준설계 인허가 문서 개발</li> <li>- 기기 및 배관설계 분야 인허가 대응</li> </ul> </li> </ul> |   |    |             |      |
| <b>필요지식/기술</b>         | 기계공학 지식   |   |    |             |      |
| <b>자격증</b>             | 필수  | -   |    |             |      |
|                        | 권장  | 전공분야 관련 기술사 또는 기사자격증  |    |             |      |
| <b>교육훈련</b>            | 필수  | 전공분야* 석사학위 취득자 또는 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야** 경력자<br>* 전공분야: 기계공학, 원자력공학, 에너지공학<br>** 해당분야: 원전 배관 배치 및 설계, 일반기기배치(GA) 개발   |    |             |      |
|                        | 권장  | -   |    |             |      |
| <b>경력</b>              | 필수  | -   |    |             |      |
|                        | 권장  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원전 배관 배치 및 설계, 일반기기배치(GA) 개발 관련 연구(실무) 경력</li> <li>○ 배관해석 코드 활용 가능자(AutoPIPE, PIPESTRESS, PIPSYS, PIPEPLUS 등)</li> </ul> |    |             |      |
| <b>비고</b>              |   |   |    |             |      |

# 직무명세서

|                |  |  |    |      |      |
|----------------|--|--|----|------|------|
| 직무명            | 혁신형 소형모듈원자로(SMR) 방사선방호 설계  |  |    |      |      |
| 직급             | 4(일반)  | 직군명  | 연구 | 근무형태 | 통상근무 |
| 해당사업소          | 중앙연구원  |  |    |      |      |
| 직무개요           | 혁신형 SMR 방사선방호 설계 기술개발  |  |    |      |      |
| 직무내용<br>(세부업무) | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 방사선방호를 위한 작업공정, 계획 및 방사선 제어를 포함하는 ALARA 절차 검토</li> <li>- 방사선피폭의 ALARA 유지 보증 관련 사항 검토</li> <li>- 정상운전, 예상운전과도 및 사고조건 동안 발전소의 방사선방호에 영향을 미치는 방사선원 관련 사항 검토</li> <li>- 설계선량률, 예상운전과도 및 사고조건 등을 고려하는 방사선방호 설계특성 관련 사항 검토</li> </ul> |  |    |      |      |
| 필요지식/기술        | 전공분야(방사선공학, 원자력공학) 관련 지식   |  |    |      |      |
| 자격증            | 필수   | -  |    |      |      |
|                | 권장   | 전공분야 관련 기술사 또는 기사자격증   |    |      |      |
| 교육훈련           | 필수   | 전공분야* 석사학위 취득자 또는 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야* 경력자<br>* 전공분야: 방사선, 원자력공학<br>** 해당분야: 원전 방사선방호 설계            |    |      |      |
|                | 권장   | -  |    |      |      |
| 경력             | 필수   | -  |    |      |      |
|                | 권장   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 피폭선량평가 프로그램 활용 유경험자</li> <li>○ 원전 방사선방호 설계 관련 경력</li> </ul> |    |      |      |
| 비고             |  |  |    |      |      |

# 직무명세서

|                |  |  |    |      |      |
|----------------|--|--|----|------|------|
| 직무명            | 수출노형 설계 및 안전성 분석   |  |    |      |      |
| 직급             | 4(일반)  | 직군명  | 연구 | 근무형태 | 통상근무 |
| 해당사업소          | 중앙연구원  |  |    |      |      |
| 직무개요           | 수출을 위한 국내외 원전 인증 및 인허가 추진  |  |    |      |      |
| 직무내용<br>(세부업무) | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 수출노형 표준설계 및 수출상품화 기술개발                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 안전성분석보고서 작성(안전해석 및 성능해석, 방사선, 노심 분야)</li> <li>- 수출노형 현안 기술지원</li> </ul> </li> <li>○ 중장기 중대형 수출노형 설계전략 수립 및 기술개발</li> <li>○ 수출을 위한 국제협력 연구과제 수행</li> <li>○ 수출노형 해외 인증</li> </ul> |  |    |      |      |
| 필요지식/기술        | 원자력(안전해석, 노심, 방사선) 지식  |  |    |      |      |
| 자격증            | 필수   | -  |    |      |      |
|                | 권장   | 전공분야 관련 기술사 또는 기사자격증   |    |      |      |
| 교육훈련           | 필수   | 전공분야* 석사학위 취득자 또는 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야** 경력자<br>* 전공분야: 원자력공학, 방사선, 에너지공학<br>** 해당분야: 원전 성능해석, 안전해석, 노심설계, 원자력 방사선 평가  |    |      |      |
|                | 권장   | 영어회화 의사소통 가능자  |    |      |      |
| 경력             | 필수   | -  |    |      |      |
|                | 권장   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 석사학위 취득 후 성능해석/안전해석, 노심, 방사선 평가 관련 2년 이상 연구(실무) 경력</li> <li>○ 원전 안전해석코드(SPACE, MARS 등) 활용, 원전 주기기 및 배관 기계설계, 원전 노심설계 관련 연구(실무)경력</li> </ul> |    |      |      |
| 비고             |  |  |    |      |      |

# 직무명세서

|                        |  |  |    |             |      |
|------------------------|--|--|----|-------------|------|
| <b>직무명</b>             | 주기적안전성평가(PSR) 수행 기술(계속운전)  |  |    |             |      |
| <b>직급</b>              | 4(일반)  | <b>직군명</b>   | 연구 | <b>근무형태</b> | 통상근무 |
| <b>해당사업소</b>           | 중앙연구원  |  |    |             |      |
| <b>직무개요</b>            | 계속운전 PSR 현안 기술검토, 과제 기획 및 관리, 인허가 대응 등 실무 총괄   |  |    |             |      |
| <b>직무내용<br/>(세부업무)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ PSR 평가인자별 평가 및 인허가 현안 기술검토                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 규제기관 심사질의 답변 작성 및 관리</li> <li>- PSR 인허가 현안(기계분야) 기술검토 및 현안회의 주관</li> </ul> </li> <li>○ 경년열화관리프로그램 개발 및 개정관련 인허가 대응                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해외운전경험(NUREG-1801, IGALL 등) 검토 및 국내 적용 검토</li> <li>- 원전별 경년열화관리분석(Aging Management Review) 검토</li> <li>- 경년열화관리프로그램 개정(안) 검토 및 인허가 대응</li> </ul> </li> <li>○ 시간제한경년열화분석 보고서 검토 및 인허가 대응                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 원자로용기 중성자 조사취화, 금속피로평가 결과 검토</li> <li>- 고에너지배관 파단 평가결과 검토 및 인허가 대응 지원</li> </ul> </li> <li>○ 기술기준(기계분야) 차이분석                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- NRC Reg. Guide, IAEA 안전지침, ASME 및 IEEE 산업계 기술기준 등 최신 기술기준 국내 원전 활용 검토</li> <li>- 원전 설계에 적용된 기술기준과의 차이분석 및 개선방안 도출</li> </ul> </li> </ul> |  |    |             |      |
| <b>필요지식/기술</b>         | 전공분야(기계공학, 원자력공학) 관련 지식  |  |    |             |      |
| <b>자격증</b>             | 필수   | -  |    |             |      |
|                        | 권장   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ PMP(Project Management Professional)</li> <li>○ 기술사 : 기계, 건설기계, 공조냉동기계, 산업기계설비, 원자력발전</li> <li>○ 기사 : 일반기계, 기계설계, 건설기계설비, 공조냉동기계, 원자력</li> <li>○ 면허 : SRO(Senior Reactor Operator), RO(Reactor Operator)</li> </ul> |    |             |      |
| <b>교육훈련</b>            | 필수   | 전공분야* 석사학위 취득자 또는 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야** 경력자<br>* 전공분야: 기계공학(재료, 열/유체), 원자력공학(기계재료)<br>** 해당분야: 원전 기기/계통 설계 및 해석   |    |             |      |
|                        | 권장   | 기계공학 전공자   |    |             |      |
| <b>경력</b>              | 필수   | -  |    |             |      |
|                        | 권장   | 원전 기기/계통 설계 및 해석 관련 연구(실무) 경력  |    |             |      |
| <b>비고</b>              |  |  |    |             |      |

# 직무명세서

|                        |   |  |     |             |      |
|------------------------|---|--|-----|-------------|------|
| <b>직무명</b>             | 공인노무사   |  |     |             |      |
| <b>직급</b>              | 4(일반)   | <b>직군명</b>   | 전문원 | <b>근무형태</b> | 통상근무 |
| <b>해당사업소</b>           | 본사 노경협력처  |  |     |             |      |
| <b>직무개요</b>            | 노무관리  |  |     |             |      |
| <b>직무내용<br/>(세부업무)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 급여·노무·인사 관련 소송, 진정 등 법적분쟁에 대한 대응</li> <li>○ 소송 및 진정 결과에 따른 후속조치 이행 및 제도개선 방안 수립</li> <li>○ 급여·노무 관련 대관업무(정부부처 근로감독, 노동위원회 조정 등)</li> <li>○ 대내·외 노동환경 변화에 따른 노사관리 및 단체교섭(임금 및 단체협약) 개정방향 검토 및 개선방안 수립</li> <li>○ 단체교섭(임금 및 단체협약) 실무 업무, 노무현안 자문 및 교육</li> </ul> |  |     |             |      |
| <b>필요지식/기술</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 근로기준법 등 근로 및 노동관계 법률지식 전반에 대한 이해</li> <li>○ 임금 및 취업규칙, 단체협약 등 노무관련 규정에 관한 제반 지식</li> <li>○ 법률 및 소송 실무에 대한 전문지식 및 자문수행 능력</li> <li>○ 정부 정책 및 공공기관 관리에 대한 이해</li> <li>○ 노무업무 관련 보고서 및 검토자료 작성 제반 지식</li> </ul>   |  |     |             |      |
| <b>자격증</b>             | 필수  | 공인노무사법 제3조에 따른 공인노무사 자격증 소지자                           |     |             |      |
|                        | 권장  | -  |     |             |      |
| <b>교육훈련</b>            | 필수  | -  |     |             |      |
|                        | 권장  | -  |     |             |      |
| <b>경력</b>              | 필수  | 자격취득 후 노무법인 또는 사내노무사(인사, 노무, 법무 관련 부서) 등 관련 실무경력 3년 이상 |     |             |      |
|                        | 권장  | 사회형평적 인재, 채용분야 유관 경험 또는 경력자                            |     |             |      |
| <b>비고</b>              |   |  |     |             |      |

# 직무명세서

|                        |   |  |        |             |      |
|------------------------|---|--|--------|-------------|------|
| <b>직무명</b>             | 수력설비 시험진단(기계제어)   |  |        |             |      |
| <b>직급</b>              | 3   | <b>직군명</b>   | 기술(발전) | <b>근무형태</b> | 통상근무 |
| <b>해당사업소</b>           | 한강수력본부  |  |        |             |      |
| <b>직무개요</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 수차/발전기 성능진단 및 분석, 설계검증, 성능시험 수행</li> <li>○ 수력양수 성능시험장비 개발 및 유지보수</li> <li>○ 연구개발 정책수립 및 수차/발전기 국산화 성능검증 기술개발</li> </ul>  |  |        |             |      |
| <b>직무내용<br/>(세부업무)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 모델수차 시험센터 운영 및 인증                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국제 기술규격(IEC60193)에 따른 모델수차 시험</li> <li>- 수차 시제품 종합 성능시험 및 인증</li> <li>- 모델수차 시험설비 제어시스템(Labview) 유지보수</li> </ul> </li> <li>○ 수차/발전기 성능진단 기술개발, 기술지원                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 수차/발전기 현장 효율시험장비(LabView) 유지보수</li> <li>- 수차/발전기 국산화 관련 성능검증 시험</li> <li>- 수차/발전기 효율시험 기술 고도화 및 성능진단</li> <li>- 수력/양수 전동발전기 현장성능시험</li> <li>- 4차산업 기술기반 수력설비 상태감시 및 예측진단기술 개발</li> </ul> </li> <li>○ 수력 연구개발 정책 수립                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 수력 중장기 연구개발계획 수립(기술 로드맵 개발)</li> <li>- 수력 상태감시 및 예측진단 관련 연구과제 발굴 및 기획</li> </ul> </li> </ul> |  |        |             |      |
| <b>필요지식/기술</b>         | 펌프, 수차 등 유체기계 분야 시험설비 제어 및 계측 등 관련지식  |  |        |             |      |
| <b>자격증</b>             | 필수  | -  |        |             |      |
| <b>교육훈련</b>            | 필수  | 전공분야* 학사학위 취득 후 해당분야** 5년 이상 경력 보유자<br>* 전공분야 : 기계/전기전자/메카트로닉스<br>** 해당분야 : 펌프, 수차 등 유체기계 분야 시험설비 제어 및 계측분야  |        |             |      |
| <b>경력</b>              | 필수  | -  |        |             |      |
| <b>비고</b>              | 필수  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전공분야 박사학위 취득자</li> <li>○ 기계기술사, 산업계측제어기술사 보유자</li> <li>○ 수차/발전기 성능시험 경험</li> <li>○ 수력설비 진동진단 경험</li> <li>○ 인공지능 이용 기계설비 상태감시 및 예측진단 경험</li> </ul> |        |             |      |

# 직무명세서

|                        |   |  |        |             |      |
|------------------------|---|--|--------|-------------|------|
| <b>직무명</b>             | 수자원(수공학/댐운영)  |  |        |             |      |
| <b>직급</b>              | 3   | <b>직군명</b>   | 기술(발전) | <b>근무형태</b> | 통상근무 |
| <b>해당사업소</b>           | 한강수력본부  |  |        |             |      |
| <b>직무개요</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 발전용댐 다목적 활용 운영기술 개발 및 정착화</li> <li>○ 댐운영 관련 극한재해(홍수, 가뭄) 대응방안 수립</li> <li>○ 수자원관리 기획·정책 개발 및 정부 통합물관리 정책 대응</li> </ul>   |  |        |             |      |
| <b>직무내용<br/>(세부업무)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 발전용댐 다목적 활용 운영기술 개발 및 정착화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 수력발전 및 용수공급 운영 기술개발 및 시스템 개선</li> <li>- 최적화기법 및 인공지능(AI) 활용 댐 운영기술 고도화</li> <li>- 수문방류 사전예보제 대비 발전용댐 홍수조절 운영기술 고도화</li> <li>- 수자원통합운영시스템 수자원관리 S/W 유지관리·고도화</li> </ul> </li> <li>○ 댐운영 관련 극한재해(홍수, 가뭄) 대응방안 수립                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 극한가뭄 대비 댐운영 고도화 기술개발 비구조적 대응방안 수립</li> <li>- 극한홍수 대비 구조적·비구조적 대응방안 수립</li> <li>- 극한재해 대응 전주기 댐운영을 위한 댐운영엔지니어링 업무 추진</li> </ul> </li> <li>○ 수자원관리 기획·정책 개발 및 정부 통합물관리 정책 대응                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 발전용댐 용수공급 및 홍수조절 등 대외적 요구에 따른 정책 대응</li> <li>- 국가 및 유역물관리기본계획 이행과제 추진 및 성과점검</li> <li>- 발전용댐 관리 법정계획 수립에 따른 수문량 및 수리특성 기술 검토</li> </ul> </li> </ul> |  |        |             |      |
| <b>필요지식/기술</b>         | 수공학, 수문학, 댐운영, 수자원개발 등 관련지식   |  |        |             |      |
| <b>자격증</b>             | 필수  | -  |        |             |      |
|                        | 권장  | -  |        |             |      |
| <b>교육훈련</b>            | 필수  | 전공분야* 박사학위 취득자<br>* 전공분야 : 수공학[수자원 시스템(댐 운영, 홍수/가뭄 분석)]                |        |             |      |
|                        | 권장  | -  |        |             |      |
| <b>경력</b>              | 필수  | -  |        |             |      |
|                        | 권장  | 전공분야 박사학위 취득 후 해당분야* 5년 이상 경력 보유자<br>* 해당분야 : 기상-수문해석, 댐운영 모델개발, 수자원개발 |        |             |      |
| <b>비고</b>              |   |  |        |             |      |

# 직무명세서

|                        |   |   |        |             |      |
|------------------------|---|---|--------|-------------|------|
| <b>직무명</b>             | 송전선로 건설(송변전)  |   |        |             |      |
| <b>직급</b>              | 3   | <b>직군명</b>  | 기술(발전) | <b>근무형태</b> | 통상근무 |
| <b>해당사업소</b>           | 본사 양수건설처  |   |        |             |      |
| <b>직무개요</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 송전선로 건설관련 설계, 시공, 품질, 안전, 인허가</li> <li>○ 송전선로 건설관련 경과지선정 등 최적경로 도출</li> <li>○ 송전선로 건설관련 전력계통 검토, 시험 및 시운전</li> <li>○ 송전선로 건설에 따른 민원대응 및 대관업무</li> </ul>  |   |        |             |      |
| <b>직무내용<br/>(세부업무)</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 송전선로 건설관련 설계, 시공, 품질, 안전, 인허가                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 송전선로 건설 설계 및 시공감독(안전 및 품질확보)</li> <li>- 송전선로 건설관련 인허가업무</li> </ul> </li> <li>○ 송전선로 건설관련 경과지선정 등 최적경로 도출                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경과지선정관련 기술 검토 및 최적경로 도출</li> <li>- 입지선정위원회 구성 및 운영 등 관리 감독</li> </ul> </li> <li>○ 송전선로 건설관련 전력계통 검토, 시험 및 시운전                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 송전선로건설 시 계통영향분석 검토 및 한전관련 협의</li> <li>- 송전선로 건설관련 각종 시험 및 시운전</li> </ul> </li> <li>○ 송전선로 건설에 따른 민원대응 및 대관업무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 송전선로 건설 과정에서 발생하는 민원 대응 및 행정기관 협의</li> </ul> </li> <li>○ 송전선로 건설관련 기타 필요 업무</li> </ul> |   |        |             |      |
| <b>필요지식/기술</b>         | 송전선로 건설, 설계, 시공, 품질, 공사감독 등 관련 지식   |   |        |             |      |
| <b>자격증</b>             | 필수  | -   |        |             |      |
|                        | 권장  | 전공분야 관련 기술사 또는 기사 자격증   |        |             |      |
| <b>교육훈련</b>            | 필수  | 전공분야* 학사학위 이상 취득 후 해당분야** 5년 이상 경력<br>* 전공분야 : 전기·전자<br>** 해당분야 : 송전선로건설 설계, 시공 또는 공사 감독  |        |             |      |
|                        | 권장  | -   |        |             |      |
| <b>경력</b>              | 필수  | -   |        |             |      |
|                        | 권장  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 345kV 송전선로 10km 이상 건설 경험</li> <li>○ 경과지 선정 등 민원업무 직접 수행 경험</li> <li>○ 개폐소, 변전소 건설 경험</li> <li>○ 변압기, GIS 등 전력설비 설치 경험</li> </ul> |        |             |      |
| <b>비고</b>              |   |   |        |             |      |



# 직무명세서

|                |   |                                     |    |      |      |
|----------------|---|-------------------------------------|----|------|------|
| 직무명            | 기록물관리   |                                     |    |      |      |
| 직급             | 4(을)  | 직군명                                 | 사무 | 근무형태 | 통상근무 |
| 해당사업소          | 본사 노경협력처  |                                     |    |      |      |
| 직무개요           | 전사 문서작성 및 기록물 관리 총괄, 원문정보공개, 일반행정업무   |                                     |    |      |      |
| 직무내용<br>(세부업무) | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기록물관리에 관한 기본계획 수립·시행</li> <li>○ 기록관리기준표의 운영 및 관리</li> <li>○ 전사 기록물 이관(입수)·관리·활용</li> <li>○ 기록물평가심의회 운영 및 폐기 집행</li> <li>○ 비공개기록물의 공개 재분류</li> <li>○ 기록물 정수 점검 및 실태조사, 기록관(보존서고) 운영 정책 수립</li> <li>○ 전직원 대상 기록물 관리 교육</li> <li>○ 소속기관 기록관리 지도·감독</li> <li>○ 중요 비전자기록물의 전자화 및 검색·열람 제공</li> <li>○ 정보공개 중 원문정보공개 운영, 기록관리시스템의 구축 및 운영</li> <li>○ 전자결재시스템의 정책 수립 및 운영</li> <li>○ 일반행정업무 등 기타 지시사항</li> </ul> |                                     |    |      |      |
| 필요지식/기술        | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 공공기록물법 등 법령 및 각종 기록물관리지침에 대한 지식</li> <li>2. 공공기관의 정보공개에 관한 법률 및 처리절차</li> <li>3. 문서작성, 관리, 기안, 규정에 대한 이해와 관련 지식</li> <li>4. 기록물 생산·이관·보존·평가·폐기 등 절차, 전자문서시스템 규격</li> </ol>  |                                     |    |      |      |
| 자격증            | 필수  | 공공기록물법시행령 제78조에 따른 기록물관리전문요원        |    |      |      |
|                | 권장  | 정학예사 자격증, 정사서                       |    |      |      |
| 교육훈련           | 필수  | -                                   |    |      |      |
|                | 권장  | -                                   |    |      |      |
| 경력             | 필수  | -                                   |    |      |      |
|                | 권장  | 정부산하 기관 및 공공기관 기록물관리전문요원으로 근무 3년 이상 |    |      |      |
| 비고             |   |                                     |    |      |      |

# 직무명세서

|                |  |  |    |      |      |
|----------------|--|--|----|------|------|
| 직무명            | 정보보호 관리·운영 및 보안사고 분석·대응  |  |    |      |      |
| 직급             | 4(을)   | 직군명  | 사무 | 근무형태 | 통상근무 |
| 해당사업소          | 본사 사이버보안센터   |  |    |      |      |
| 직무개요           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보보안 법령·규정에 따라 정보보안 영역의 주요 업무 추진</li> <li>○ 사이버보안 관제센터 및 정보보호 시스템 운영, 사이버 침해대응 훈련 시행</li> <li>○ 시스템 침해사고 등 사이버위기 발생 시 위기관리 및 현장대응</li> </ul>  |  |    |      |      |
| 직무내용<br>(세부업무) | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사이버보안 관제센터 및 ICT 재해복구센터(사이버보안) 운영 및 관리</li> <li>○ 사이버위기 등 유사시 보고체계에 따른 대응 수행</li> <li>○ 정부기관 사이버안전센터 협력업무(자료제출, 보안정책 적용 등)</li> <li>○ 사이버위기 대응 훈련 시행 및 관리</li> <li>○ 정보보안시스템 운영 및 관리(신규·증설·교체 등)</li> <li>○ 정보시스템(ICT/OT) 취약점 점검 및 개선대책 발굴                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 모의해킹, 포렌식 등 진단/분석 활동을 통한 서버·웹사이트·네트워크 취약점 점검</li> <li>- 정보시스템, 응용 소프트웨어의 시큐어 코딩 점검</li> </ul> </li> </ul> |  |    |      |      |
| 필요지식/기술        | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보화설비, 정보시스템(CT/OT), 프로그램 소스코드 등 ICT/OT 취약점 분석 및 평가</li> <li>○ 바이러스 백신, 방화벽, 침입차단 등 정보보호시스템 운영 및 관리</li> <li>○ 사이버보안 모의훈련 수행, 침해사고 대응 및 복구</li> </ul>   |  |    |      |      |
| 자격증            | 필수   | -  |    |      |      |
|                | 권장   | 정보보안기사, 디지털포렌식 전문가 2급 이상, CISSP, CSA, GIAC, CEH, CHFI, CCFP  |    |      |      |
| 교육훈련           | 필수   | 정보보안·전산·전자·컴퓨터·정보통신 관련 학과 학사학위 이상  |    |      |      |
|                | 권장   | -  |    |      |      |
| 경력             | 필수   | 정보보안분야 3년이상 경력   |    |      |      |
|                | 권장   | 1. 국내·외 정보보안 관련 경진대회 입상자<br>가. KISA 주관 해킹방어대회, POC Security 주관 해킹대회, KISA 및 (사)코드게이트보안포럼 주관 코드게이트, 사이버 작전사령부 주관 대한민국 화이트햇 콘테스트, 고려대학교 정보보호 대학원 주관 시큐인사이드, 미국 DEF CON 대회<br>나. 정부기관 주관/주최 사이버보안 경진대회 입상자<br>다. 한국정보보안학회(KIISC) 주관 디지털 포렌식 챌린지 입상자 (국내) 또는 본선 진출자(국제)<br>※ 채용접수 마감일 기준 과거 5년 이내 입상 경력만 인정<br>2. 모의해킹 등 정보시스템(CT/OT) 취약점 점검 유경험자<br>3. 사이버 침해사고(CERT) 조사 유경험자<br>4. K-Shield(정보보호 전문인력 양성과정), BOB(차세대 보안리더 양성 과정) 수료자 |    |      |      |
| 비고             |  |  |    |      |      |