

정부출연연구기관인 한국표준과학연구원(KRISS)은 과학기술 전 분야에 대한 기초 및 원천기술 연구를 수행하고 있습니다. 블라인드 채용 연계 NCS(국가직무능력표준)기반 능력 중심 채용을 통하여 우수인재를 초빙하오니, KRISS에서 여러분의 꿈과 열정을 마음껏 펼치시길 바랍니다.

□ 채용분야

○ 정규직

구분	채용분야	교육요건		주요 업무	채용인원
		학위	전공		
연구직 (11명)	음향진동표준	박사	기계공학, 물리학	<ul style="list-style-type: none"> 음향진동 측정표준 미개척 영역 (디지털센서·어레이·신축정기술, 초저주파·초고주파 대역 대응) 연구 및 신규 측정표준 확립 진동·음향분야 국가·산업수요 대응 정밀측정기술 개발 연구 	1명
	가스분석표준1	박사	화학(공학), 환경공학, 화학분석 관련학과	<ul style="list-style-type: none"> 가스분석분야(환경/독성/반도체 가스) 측정표준기술 개발 반도체 가스 순도분석용 유도결합 플라즈마 질량분석/퓨리에 변환 적외선 분광 (ICP-MS, FTIR) 분석기술 개발 	1명
	가스분석표준2	박사	화학(공학), 환경공학, 분석화학, 지구과학	<ul style="list-style-type: none"> Online-IC, GC, TOF-CIMS 등을 이용한 미세먼지 생성 가스상 물질(H₂SO₄, PAN, HNO₃, HONO, N₂O₅, ClNO₂ 등) 분석기법 개발 미세먼지 물리화학 측정표준 연구 바이오에어로졸 탐지기술 개발 	1명
	방사선표준	박사	물리학, 원자력공학, 방사선학(과학)	<ul style="list-style-type: none"> 방사선량 정밀측정 기술 개발 (의료 및 방사선 방호) 방사선기기 교정/시험 기술 개발 에어분방사능(토론, 라돈 등) 측정표준기술 개발 및 건축자재 방사능 측정 인증표준물질 개발 방사능분야 교정, 시험, 적합성 평가 기술 및 숙련도시험 개발 	1명
	우주광학	박사	물리학, 기계/광/전자 공학	<ul style="list-style-type: none"> 간섭계 기반 초정밀 광소자 및 광부품 형상 측정기술 분야 우주용 광학계 설계/가공/조립/정렬 및 시험평가 분야 산업용 자외선/극자외선 광학계 개발 분야 	1명
	양자정보	박사	물리학, 전기/전자공학, 화학, 기계공학 등	<ul style="list-style-type: none"> 양자알고리즘과 양자기계학습을 활용하는 광자/초전도/원자 기반 양자정보처리 기술 개발 양자컴퓨터 하드웨어 시스템 (규모확장성을 위한 큐비트 제어인터페이스 및 측정장치) 개발 	2명
	양자센서	박사	물리학, 전자공학, 기계공학 등	<ul style="list-style-type: none"> 양자센싱 소자 기반 정밀 자기장 측정 및 이미징 기술 / 다이아몬드 소자 제작·공정 기술 개발 스핀 위상구조체 동역학 측정 기술 / 스핀기반 뉴로모픽 소자 요소측정 기술 개발 	1명

구분	채용분야	교육요건		주요 업무	채용인원
		학위	전공		
	소재융합측정	박사	화학(공학), 재료공학, 기계공학 등	• 소재융합측정기술 분야 (부식, 이차전지, 전기도금, 캐패시터 등 전기화학 기반 소재융합측정기술)	1명
	기후수소가스 측정	박사	물리화학, 물리학, 기계공학, 광학 등	• 차세대 분자분광학 정밀측정기술(광빔살레이저, 고분해능 FTIR 등 활용) 개발 연구 • 스펙트럴 데이터베이스 측정소급성 구축 연구 (기후변화 및 에너지산업수요 대응)	1명
	연구정책·기획	박사	법학, 과학기술정책, 이공계 전 분야 (이공계 전공자는 관련분야 경력 필요)	• 측정표준·측정기술 관련 법·제도 대응 및 연구성과물의 생산·보급 정책 수립 • 법정계량, 표준물질 관련 대·내외 협력 및 정책연구 수행 • 과학기술 정책기획 및 정부 R&D 정책 대응 등	1명
기술직 (5명)	열유체표준	석사	기계/전자/재료 공학/물리학 등 이공계 전 분야	• 습도/수분 분야 국가측정표준확립·유지·향상을 연구개발 지원 • 습도계 및 수분계 교정시스템 운영 및 유지 • 비표면적 인증표준물질 개발, 박막 수분투과도, 기상온습도 측정기술 개발 등 연구지원	1명
	가스분석표준	석사	화학(공학), 환경공학, 화학분석 관련학과	• 반도체용 가스 인증표준물질 제조 및 관리 • 반도체용 가스분석 및 측정기술 개발 • 가스분석 측정 장비 운영 및 유지/보수 • 고압가스/보건 및 안전 관리	1명
	화학분석표준	석사	화학(공학), 지구환경과학/지구화학, 환경공학, 농화학, 화학분석 관련학과	• 미세먼지 등 시료 무기·유기 분석 및 시료전처리 • 무기·유기 분석용 미세먼지 등 표준물질 및 관련 표준용액 생산 • 무기·유기분석 실험실 환경 유지 및 개선	1명
	반도체측정 장비	석사	재료공학, 물리학, 화학 관련학과	• 첨단산업 소재·부품·장비 성능검증 지원 • 반도체측정장비분야 기술개발 및 연구지원 • 시험분석 서비스 수행 및 실험환경 조성 등	1명
	국가소재연구 데이터센터	석사	재료, 물리, 화학(공학), 수학, 전산, 통계 등	• 소재연구데이터 분야(소재 데이터 수집, 가공, 저장 등)	1명

<참고> 응시자의 채용분야 중복·교차 지원 금지

- 응시자는 표준연 2021년 1차 정규직 공개채용 채용분야 중 1개 분야에만 지원할 수 있으며, 중복·교차 지원이 확인될 경우 합격 취소

□ 응시자격요건 및 우대사항

구 분	세부 내용
<p>공통 사항</p>	<p>○ 응시자격요건</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국적·연령 제한 없이 응시 가능 - 표준연 임용 결격사유에 해당하지 않는 자 <ul style="list-style-type: none"> · 국가공무원법 제33조(결격사유) 제1항 각 호에 해당되지 아니한 자 · 법률에 의하여 선거권이 정지 또는 박탈되지 아니한 자 · 병역법 제76조 제1항에 해당하지 않는 자(병역의무대상자는 병역필 또는 면제자) ※ 연구직/기술직의 경우 전문연구요원 전직 가능한 자 지원 가능 · 연구원 또는 다른 공공기관에서 부정채용으로 적발되지 아니한 자 · 부패방지 및 권익위 설치·운영에 관한 법률에 따른 비위면직에 해당되지 아니한 자 등 <p>○ 우대사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 관계 법률 및 내규에 따라 국가유공자 등 취업지원대상자, 장애인, 여성과학기술인* 우대 <ul style="list-style-type: none"> * 여성과학기술인의 경우 전공과 직무가 연관된 경우에 한하여 우대함 - 분야별 전문자격증 소지자 우대 <ul style="list-style-type: none"> ※ 변호사, 변리사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 감정평가사, 법무사, 기술사 등(전문자격 내용이 직무와 연관된 경우에 한하여 우대함) <p style="text-align: center; background-color: #cccccc;">우대 내용 (복수 우대사항 해당 시 높은 기준으로 우대)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. (장애인, 여성과학기술인, 전문자격증 소지자) 각 전형별 100점 만점 기준 5% 가점 2. (보훈) 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항 제3호 및 제5호 대상자는 5% 가점, 제29조 제1항 제1호, 제2호 및 제4호 대상자는 10% 가점 <p>※ 단, 선발예정인원이 3명 이하인 채용의 경우 보훈 가점을 받을 수 없음(국가유공자법 제31조 제3항)</p>
<p>연구직 (소재융합 측정, 연구정책· 기획 외 전분야)</p>	<p>○ 응시자격요건</p> <ul style="list-style-type: none"> - 연구개발 업무 특성상 채용분야별 기준 학위 취득자에 한하여 지원 가능 <ul style="list-style-type: none"> ※ 졸업예정자는 '21.4.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함 - 최근 3년간 SCI(E) 논문 및 국제특허 중 1편(건) 이상 게재(등록)한 자 (제1저자 또는 주발명자로 1편(건) 이상) <ul style="list-style-type: none"> ※ 국제특허는 미국, 일본, 유럽의 특허청에 등록된 특허에 한하며, 논문과 특허가 동일한 내용일 경우에는 1편(건)으로 간주 (서류접수 마감일 기준 최근 3년 이내 연구실적에 한함) ※ 교신저자는 제1저자로 간주 ※ 기타 이와 동등하다고 인정되는 자

구분	세부 내용
연구직 (소재융합 측정)	<p>○ 응시자격요건</p> <ul style="list-style-type: none"> - 연구개발 업무 특성상 채용분야별 기준 학위 취득자에 한하여 지원 가능 ※ 졸업예정자는 '21.4.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함 - 최근 3년간 SCI(E) 논문 및 국제특허 중 2편(건) 이상 게재(등록)한 자 (제1저자 또는 주발명자로 2편(건) 이상) ※ 국제특허는 미국, 일본, 유럽의 특허청에 등록된 특허에 한하며, 논문과 특허가 동일한 내용일 경우에는 1편(건)으로 간주 (서류접수 마감일 기준 최근 3년 이내 연구실적에 한함) ※ 교신저자는 제1저자로 간주 ※ 기타 이와 동등하다고 인정되는 자
연구직 (연구정책 ·기획)	<p>○ 응시자격요건</p> <ul style="list-style-type: none"> - 연구개발 업무 특성상 채용분야별 기준 학위 취득자에 한하여 지원 가능 ※ 졸업예정자는 '21.4.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함 - 이공계 전공자일 경우 직무 관련 분야 경력 필요
기술직	<p>○ 응시자격요건</p> <ul style="list-style-type: none"> - 연구개발 업무 특성상 채용분야별 기준 학위 이상 취득자에 한하여 지원 가능 ※ 졸업예정자는 '21.4.1.까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함

□ 응시 방법

- 접수방법: KRISS 채용 홈페이지 온라인 접수 (<https://kriss.recruiter.co.kr/>)
 - ※ 상기 홈페이지는 원서접수 기간에만 운영되며 우편 및 방문접수는 실시하지 않음
- 원서접수기간: 2020. 12. 30.(수)~ 2021. 1. 29.(금) 14:00까지
 - ※ 마감시각 이후 접수 불가
 - ※ 응시원서 접수 마감일에는 접속인원이 많아 시스템 이용 및 질문 대응에 지연이 발생할 수 있습니다. 미리 양지하시어 가급적 마감일 이전에 제출 완료하여 주시길 바랍니다.

□ 채용절차 및 세부내용

○ 연구직

전형절차		내 용
1차 전형	서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시원서 내용을 토대로 채용예정분야 전문성 및 적격성 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 평가항목: 실적, 경험, 역량 및 적격성 등 - 합격기준: 평가항목을 종합적으로 고려하여 지원자별 5개척도 평가, 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수: 채용예정인원의 5배수 ※ 자기소개서 작성 기준 미달(동일 내용 반복 등), 블라인드 채용 기준 위반자 등은 부적격 처리됨
온라인 인성검사		<ul style="list-style-type: none"> ○ 1차 전형 합격자 대상 연구직 전용 인성검사 실시 ※ 미응시 인원은 2차 전형 불합격 처리됨
2차 전형	면접전형 (연구업적 세미나)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구업적 발표를 통한 연구개발 능력 및 역량 평가(영어발표) <ul style="list-style-type: none"> - 평가항목: 전문지식, 창의성, 발표/표현력, 문제해결능력, 발전가능성 - 합격기준: 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수: 채용예정인원의 2배수
3차 전형	면접전형 (종합면접)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인성면접: 조직적합성 및 인성 등 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 평가항목: 기본자세, 사고력, 발표력, 장래성, 지식 - 합격기준: 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수: 채용예정인원의 1배수

○ 기술직

전형절차		내용
응시원서 적격 확인		○ 블라인드 채용 기준 준수 등 응시원서 적격여부 확인 ※ 자기소개서 작성 기준 미달(동일 내용 반복 등), 블라인드 채용 규정 위반자 등은 부적격 처리됨(1차 전형 응시 불가)
1차 전형	필기전형	○ 직업기초능력평가 실시(시험장소: 대전) - 평가영역: 직업능력검사(의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리능력) 및 직업성격검사 - 합격기준: 직업능력검사 평가결과 100점 만점 중 60점 이상 (60% 이상) 득점자 중 고득점자 순으로 합격자 선발 - 합격배수: 채용예정인원의 30배수
2차 전형	서류전형	○ 응시원서 내용을 토대로 채용예정분야 전문성 및 적격성 평가 - 평가항목: 실적, 경험, 역량 및 적격성 등 - 합격기준: 평가항목을 종합적으로 고려하여 지원자별 5개척도 평가, 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수: 채용예정인원의 5배수
온라인 인성검사		○ 2차 전형 합격 대상 온라인 인성검사 실시 ※ 미응시 인원은 면접전형 불합격 처리됨
3차 전형	면접전형	○ PT발표: 전공 중심 업무역량 검증 - 실시방법: 준비된 자료를 바탕으로 Presentation 발표 및 질의응답 ※ 발표 주제는 면접전형 전 개별 안내됨(발표자료 사전제출 요망) ○ 인성면접: 조직적합성 및 인성 등 평가 - 실시방법: PT발표 직후 실시 ○ 평가항목: 기본자세, 사고력, 발표력, 장래성, 지식 ○ 합격기준: 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 ○ 합격배수: 채용예정인원의 1배수

<참고> 비대면 화상면접 추진 가능

○ 코로나19 확산, 해외 거주자 응시 등에 대응하기 위해 필요시 비대면 화상면접 일부 혹은 전부 실시 가능

※ 입사지원서 작성 시 해외 거주 여부 조사 실시

※ 적용범위 등 세부계획은 면접기간의 상황을 고려하여 별도 안내

□ 제출서류

구 분	세부 내용	
응시원서 접수시	○ 응시원서 (입사지원서, 자기소개서, 경험기술서, 논문 및 특허 실적 목록/증빙 등) ※ 온라인 채용공고 웹사이트를 통해서만 작성 및 제출 가능	
면접전형 실시 전	연구직	○ 연구업적세미나 발표자료
	기술직	○ PT발표자료
최종 면접전형 종료 후	○ 입사지원서(학위내역, 교육내역) 관련 대학/대학원 전 과정 성적/졸업증명서 ○ 경력/재직 증명서, 자격증 사본, 병적증명서(해당자에 한함) ○ 장애인 증명서, 취업보호대상자 증명서(해당자에 한함) ※ 진위 확인을 위해 활용되며 전형위원회에 제공되지 않음	

□ 채용일정

※ 응시원서 접수 마감일에는 접속인원이 많아 시스템 이용 및 질문 대응에 지연이 발생할 수 있습니다. 미리 양지하시어 가급적 마감일 이전에 제출 완료하여 주시길 바랍니다.

○ 연구직

전형절차	일 정	비 고
채용공고	'20. 12. 30.(수) ~ '21. 1. 29.(금)	추진 일정은 내외부 사정에 따라 변동 가능 (코로나 확산 상황 등)
응시원서 접수	'20. 12. 30.(수) ~ '21. 1. 29.(금)	
1차 전형	2. 1.(월) ~ 2. 19.(금)	
1차 전형 합격자 발표	2. 24.(수)	
온라인 인성검사	2. 25.(목) ~ 2. 27.(토)	
2차 전형	3. 2.(화) ~ 3. 12.(금)	
2차 전형 합격자 발표	3. 17.(수)	
3차 전형	3. 22.(월) ~ 3. 26.(금)	
3차 전형 합격자 발표	4. 5.(월)	
임용예정일	4. 15.(목)	

○ 기술직

전형절차	일 정	비 고
채용공고	'20. 12. 30.(수) ~ '21. 1. 29.(금)	추진 일정은 내외부 사정에 따라 변동 가능 (코로나 확산 상황 등)
응시원서 접수	'20. 12. 30.(수) ~ '21. 1. 29.(금)	
1차 전형 대상자 발표	2. 4.(목)	
1차 전형	2. 7.(일)	
1차 전형 합격자 발표	2. 10.(수)	
2차 전형	2. 15.(월) ~ 2. 26.(금)	
2차 전형 합격자 발표	3. 3.(수)	
온라인 인성검사	3. 4.(목) ~ 3. 6.(토)	
3차 전형	3. 8.(월) ~ 3. 19.(금)	
3차 전형 합격자 발표	4. 5.(월)	
임용예정일	4. 15.(목)	

□ 기타사항

- 전형 중 블라인드 채용 요건 미준수 시 부적격 처리 등 불이익을 받을 수 있음
- 전형결과 해당분야 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음
- 응시자는 제출서류 누락, 허위 기재·제출 등으로 인한 불이익에 책임이 있음
- 전형 중 부정행위 및 응시원서 허위 기재 등 발견 시 합격·임용을 취소할 수 있음
- 한국표준과학연구원 내부 임직원으로부터 입사지원서 작성을 도움 받을 경우 채용 공정성을 훼손한 것으로 인정되어 부적격 처리 등 불이익을 받을 수 있음
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사, 채용신체검사 등에서 부적격으로 판명될 경우 임용이 취소될 수 있음
- 최종합격자의 합격 취소 및 임용 포기를 대비하여 예비합격자를 선정할 수 있음
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 채용 증빙서류(원본)의 반환을 청구하는 경우에는 본인 확인 후 반환
- 취업보호대상자는 증빙서류 제출을 전제로 관계법령에 따라 우대
- 기타 궁금한 사항은 Q&A 게시판 질의 및 인적자원실 채용 담당자에게 문의
 - 문의: 한국표준과학연구원 인적자원실 채용담당자 nams@kriss.re.kr